



**CRDP**  
CORPORACIÓN REGIONAL DE  
DESARROLLO PRODUCTIVO

**RECIBIDO**

Unidad Gestión  
de Documentos  
Gobierno Regional del Maule

Fecha: 31 JUL 2025

*10-47 Hrs*  
*[Signature]*

ORD.: 37/2025

ANT.: No hay

MAT.: Envía informe para Dirección  
de Presupuesto,  
correspondiente al segundo  
trimestre del año 2025.

TALCA, 31 de julio de 2025.

DE: **FABIAN MEZA HERNÁNDEZ**  
**DIRECTOR EJECUTIVO**  
**CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO**  
**REGION DEL MAULE**

A: **CRISTIAN ARELLANO ORREGO**  
**JEFE DIVISION PRESUPUESTO E INVERSIÓN REGIONAL**  
**GOBIERNO REGIONAL DEL MAULE**

De acuerdo a lo establecido en glosa presupuestaria, cumpla con informar, al término del segundo trimestre, de los siguiente antecedentes: nombre o razón social de la corporación, número de profesionales de la corporación, la remuneración asociada a estos y su perfil profesional; concursos para la contratación de personal realizados en el periodo, identificando los perfiles de los cargos postulados y los resultados del concurso; recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo, y acumulados en el año; indicadores de gestión de la corporación, que den cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

Sin otro particular, se despide atentamente,

*[Signature]*



**FABIAN MEZA HERNÁNDEZ**  
**DIRECTOR EJECUTIVO**  
**CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO**  
**REGION DEL MAULE**

JMM/CPS  
DISTRIBUCION:  
• La Indicada  
• Archivo CRDP





**SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL  
GLOSA 08 LEY DE PRESUPUESTOS 2025  
PERIODO ABRIL, MAYO Y JUNIO DE 2025**

**1. Nombre o razón social de la Corporación:**

Nombre: **Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule (CRDP del Maule).**  
Rut: 65.034.681-5  
Dirección: 1 Sur N° 848, cuarto piso, Talca.

**2. Número de profesionales de la Corporación:**

Actualmente existen 31 cargos activos y estos trabajadores sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule.

**Los cargos son los siguientes:**

Director Ejecutivo  
Encargados de Áreas  
Profesionales Y Técnicos  
Personal de Apoyos  
Honorarios

Cuadro N° 1: Profesionales del periodo

	<b>Trabajadores Contrato Código Del Trabajo año 2025</b>	<b>Cargo y Profesión</b>
1	Fabián Meza Hernández	Director Ejecutivo- Ingeniero Agrónomo
2	María de la Luz Mella Pérez	Encargada Área Desarrollo Productivo Regional- Ingeniero Comercial
3	Juan Montoya Mena	Encargado Área de Apoyo- Contador Auditor
4	Camila Acevedo Espinoza	Encargada Área de Promoción Regional -Asistente Social
5	Manuel González Molina	Profesional Encargado Unidad Desarrollo Territorial - Ingeniero Agrónomo
6	Blanca Muñoz Díaz	Profesional de Unidad Desarrollo Territorial - Trabajador Social
7	Paulina Maturana Barrera	Profesional de Unidad Desarrollo Territorial - Licenciada en Bellas Artes
8	Cristian Ramos Díaz	Profesional de Área Promoción Regional – Orientador Familiar
9	Ximena Oliva Aravena	Profesional de Unidad Desarrollo Territorial - Ingeniero Comercial
10	Diana García Pérez	Profesional de Unidad Desarrollo Territorial – Administradora de

Trabajadores Contrato Código Del Trabajo año 2025		Cargo y Profesión
		Empresas
11	Armando Tolosa Troncoso	Profesional de Unidad Desarrollo Territorial – Profesor De Estado
12	Paula Rodríguez del Picó	Profesional de Comunicación y Contenido - Periodista
13	Yerca Benítez Espinoza	Profesional de Unidad de Administración y Finanzas – Negocios Internacionales
14	Catalina Miño Rodríguez	Personal de Apoyo de Unidad de Administración y Finanzas
15	Ivannia Ramos Medel	Profesional de Unidad Administración y Finanzas – Contador Auditor
16	Claudio Sebastián Pino Sáez	Profesional Unidad Jurídica- Abogado
17	Carlos Machuca González	Profesional Unidad de Comunicaciones y Contenido- Diseñador Grafico
18	Daniel Vega Cisternas	Profesional de Unidad Administración y Finanzas – Ingeniero Constructor
19	Jonathan Merino Arriagada	Profesional Unidad Informática y Programación – Informático
20	Carlos Seguel Fernández	Personal de Apoyo Área Promoción Regional
21	Agustín Lara Moya	Personal de Apoyo – Conductor Vehículo Corporativos
22	Cristopher Salazar Cáceres	Personal Apoyo Unidad Comunicación y Contenido – Community Manager
23	Oliver Trincado Gutiérrez	Personal Apoyo Unidad Comunicación y Contenido - Audiovisual
24	Paola Leiva Barahona	Profesional de Área Desarrollo Productivo Regional – Ing. en comercio exterior.
25	Shirley Paola Vasconcellos Poblete	Profesional de Unidad de Internacionalización – Ing. Comercial
26	Silvana González Opazo	Profesional Área Promoción Regional - Asistente Social
27	María Jorquera Coria	Profesional Unidad Desarrollo Territorial -
28	Luis Marín Díaz	Profesional Unidad Administración y Finanzas – Ingeniero en Gestión de Empresa
29	Felipe Rodríguez Rojas	Profesional Unidad Comunicaciones y Contenidos– Diseñador Audiovisual
30	Fernanda Vera Cáceres	Profesional de Área Promoción Regional – Técnico en Turismo
31	Juan Henríquez Manzano	Personal Apoyo Unidad Administración y Finanzas- Estafeta y Chofer

Fuente: Elaboración propia con datos al cierre de Junio de 2025.



### 3. Remuneración asociada a cargos y su perfil profesional:

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades requeridas para el cumplimiento de funciones:

Cuadro N° 3: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales.

Distribución de cargos	Cantidad	Perfil	Monto bruto promedio mensual
Director(a) Ejecutivo(a)	1	Cumplir y hacer cumplir los acuerdos que adopte el Directorio y/o la Asamblea General de Socios, como asimismo realizar los actos y funciones que el Directorio le encomiende y en general, ejecutar todas las acciones que sean necesarias para la buena administración de la Corporación, conforme a poder especial otorgado para tal efecto por el Directorio.	\$ 3.750.000.-
Encargados de Área	3	Liderar la unidad técnica que le corresponda, según el área, coordinando su planificación, monitoreo y trabajo. Coordinar y ejecutar las actividades de la Corporación en materia del área y generar análisis relevantes. Debe conducir la implementación de los procedimientos administrativos que permitan gestionar el área de formación.	\$ 2.925.000.-
Profesionales y técnicos	21	Los profesionales deberán ejecutar acciones que favorezcan el desarrollo productivo y la economía local, a través del área de trabajo que le corresponda. Generar instancias que expandan las capacidades de los diversos actores del territorio local en colaboración con los respectivos gobiernos comunales, servicios públicos y privados.	\$ 1.775.000.-
Personal apoyo	6	Apoyar en lo que las unidades requieran para el cumplimiento de sus labores, siempre dentro del marco del trabajo Corporativo	\$ 850.000



Fuente: Elaboración propia con datos al cierre de Junio de 2025.

#### 4. Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo:

Durante el período informado no se realizaron concursos para la contratación de personal.

#### 5. Recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo, y acumulados en el año:

La ejecución presupuestaria, del Programa Operativo Anual, expresada en pesos y porcentaje, correspondiente al segundo trimestre del año 2025, es el que se detalla a continuación:

Cuadro N° 4: Ejecución presupuestaria Abril, Mayo y Junio de 2025.

Recursos Trasferidos en el periodo	Recursos ejecutados en el periodo	% de gasto respecto al presupuesto anual
\$ 471.267.931	\$ 433.372.547	28%

Cuadro N° 5: Ejecución presupuestaria acumulada

Total Presupuesto operativo anual	Recursos transferidos	Recursos utilizados a Junio 2025	% de gasto a Junio de 2025
\$ 1.570.893.104	\$ 471.267.931	\$ 433.372.547	28%

Fuente: Elaboración propia con datos a 30 de Junio de 2025.

#### 6. Indicadores de gestión de la corporación, que den cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.



**CRDP**  
CORPORACIÓN REGIONAL DE  
DESARROLLO PRODUCTIVO

## RESULTADOS COMPROMETIDOS

Resultados comprometidos (según proyecto aprobado)	Resultados Obtenidos
La CRDP articula la generación de acuerdos de cooperación internacional, que beneficien a la región del Maule.	En proceso de ejecución
La CRDP cuenta con un portafolio de oportunidades de inversión para la región del Maule.	En proceso de ejecución
Incremento en la visibilidad de los productos y servicios ofrecidos por la corporación en sus plataformas digitales.	En proceso de ejecución
Mejora en la percepción pública sobre la labor y el impacto de la CRDP del Maule en la región.	En proceso de ejecución
Aumento en la participación de actores relevantes en iniciativas promovidas por la CRDP del Maule.	En proceso de ejecución
Mayor interacción y engagement en las redes sociales y otros canales digitales de la corporación.	En proceso de ejecución
Generación de alianzas estratégicas con instituciones, empresas y organizaciones.	En proceso de ejecución
Fortalecimiento de la marca y la identidad digital de la CRDP del Maule como referente en el ámbito de fomento productivo.	En proceso de ejecución
Mayor impacto y alcance de las acciones de sensibilización y difusión realizadas por la corporación en sus plataformas digitales.	En proceso de ejecución

### INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Indicador comprometido (según proyecto aprobado)	% de cumplimiento obtenido
Elaboración de Informe de estudios pre inversión de la CRDP	55%
4 campañas comunicacionales, orientadas al aumento del alcance de las plataformas web	42%
Tráfico o visitas de la plataforma web y alcance de las plataformas digitales de las marcas asociadas a la CRDP y la misma CRDP	55%
Porcentaje de (%) de levantamientos y actualización de brechas a grupos de emprendedores	55%
Realización de 2 jornadas, con equipos de fomento productivo, o su equivalente, de los 30 municipios de la región del Maule, para identificar brechas y potencialidades.	58%
Elaboración de perfiles de oportunidad de inversión	55%
Informes para la toma de decisiones estratégicas	50%
Elaboración de 30 informes de levantamiento de oportunidades	65%
Recepción de delegaciones internacionales con participación de la región del Maule	0%
La CRDP cuenta con un diagnóstico de brechas de gestión y habilidades existentes en grupos emprendedores de la Región del Maule.	55%
La CRDP facilita que la Región del Maule aumente sus vínculos internacionales.	50%
La CRDP cuenta con un portafolio de oportunidades de inversión para la Región del Maule.	52%
La CRDP del Maule promociona y visibiliza sus marcas.	62%
Porcentaje de cumplimiento de acciones de visibilización	55%

**FABIÁN MEZA HERNÁNDEZ**  
DIRECTOR EJECUTIVO  
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO  
REGION DEL MAULE

