



ORD.: 21/2025

ANT.: No hay.

MAT.: Envía informe para Comisión Especial Mixta de Presupuesto y Dirección de Presupuesto, correspondiente al primer trimestre del año 2025.

Talca, 13 de mayo de 2025.

DE : FABIÁN MEZA HERNÁNDEZ
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGIÓN DEL MAULE

A : CRISTIAN ARELLANO ORREGO
JEFE DIVISIÓN DE PRESUPUESTO E INVERSIÓN REGIONAL
GOBIERNO REGIONAL DEL MAULE

De acuerdo a lo establecido en la glosa presupuestaria del año 2025, cumple con informar, al término del primer trimestre, los siguientes antecedentes:

1. Número de profesionales;
2. Remuneración y perfil profesional;
3. Concurso para la contratación de personal realizados en el periodo, identificando los perfiles de los cargos postulados y los resultados del concurso;
4. Recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la Corporación en el periodo, y acumulados en el año;
5. Indicadores de gestión de la Corporación, que den cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

Sin otro particular, le saluda atentamente,

FABIÁN MEZA HERNÁNDEZ
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGIÓN DEL MAULE

RECIBIDO

Unidad Gestión
de Documentos
Gobierno Regional del Maule

Fecha: 13/05/2025

DISTRIBUCIÓN:
• La indicada
• Archivo CRDP



**PRIMER INFORME TRIMESTRAL
GLOSA 08 LEY DE PRESUPUESTOS 2025
PERÍODO ENERO, FEBRERO Y MARZO DE 2025**

Nombre o razón social de la Corporación:

Nombre: **Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule (CRDP del Maule).**
Rut: **65.034.681-5**
Dirección: **1 Sur N° 848, cuarto piso, Talca.**

Número de profesionales de la Corporación:

Actualmente existen 30 cargos activos y estos trabajadores sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule.

Los cargos son los siguientes:

Direktor Ejecutivo
Encargados de Áreas
Profesionales Y Técnicos
Personal de Apoyos
Honorarios

Cuadro N° 1: Profesionales del periodo

Trabajadores Contrato Código Del Trabajo año 2025		Cargo y Profesión
1	Fabián Meza Hernández	Director Ejecutivo- Ingeniero Constructor
2	María de la Luz Mella Pérez	Encargada de Área- Ingeniero Comercial
3	Silvana González Opazo	Encargada de Área- Asistente Social
4	Carola Pozo Gómez	Encargada de Area- Finanzas- Ingeniería Comercial
5	Manuel González Molina	Profesional de Área -Agrónomo
6	Blanca Muñoz Díaz	Profesional de Área - Trabajador Social
7	Paulina Maturana Barrera	Profesional de Área - Licenciada En Bellas Artes
8	Cristian Ramos Díaz	Profesional de Área – Orientador Familiar
9	Ximena Oliva Aravena	Profesional de Área - Ingeniero Comercial
10	Diana García Pérez	Profesional de Área – Administradora De Empresas
11	Armando Tolosa Troncoso	Profesional de Área – Profesor De Estado

Trabajadores Contrato Código Del Trabajo año 2025		Cargo y Profesión
12	Felipe Rodríguez Rojas	Profesional De Soporte Comunicación Integral - Diseñador
13	Yerca Benítez Espinoza	Profesional De Soporte Finanzas – Negocios Internacionales
14	Catalina Miño Rodríguez	Personal Apoyo - Recepción tramitación de documentos
15	Ivannia Ramos Medel	Profesional De Soporte Finanzas – Contador Auditor
16	Rita Gutierrez Parejas	Profesional Unidad Jurídica- Abogado
17	Carlos Machuca González	Profesional Unidad de Comunicaciones Integral- Diseñador Gráfico
18	Juan Montoya Mena	Profesional de Unidad de Soporte – Contador
19	Jonathan Merino Arriagada	Profesional Unidad Informática – Informático
20	Carlos Seguel Fernández	Técnico Área GIF
21	Agustín Lara Moya	Personal de Apoyo
22	Cristopher Salazar Cáceres	Técnico Unidad de Soporte Comunicación Integral
23	Oliver Trincado Gutiérrez	Profesional Unidad de Soporte Comunicación Integral - Audiovisual
24	Sergio Cerdá González	Profesional de Área – Ing agrónomo
25	Shirley Paola Vasconcellos Poblete	Profesional de Área – Ing. Comercial
26	Fernanda Vera Cáceres	Profesional Técnico del Área Turismo
27	Camila Acevedo Espinoza	Profesional del Área Promoción y Visibilización
28	Daniel Vega Cisternas	Profesional del Área Finanzas
29	Shirley Vasconcellos Poblete	Profesional de Área- Ingeniero Comercial
30	Juan Henríquez Manzano	Personal de apoyo

Fuente: Elaboración propia con datos a marzo de 2025.

Cuadro N° 2: Contrataciones del Período

Contrataciones código del trabajo

	Trabajador	Cargo	Fecha de ingreso
1	Fabián Meza Hernández	Director Ejecutivo	06/02/2025
2	Shirley Vasconcellos Poblete	Profesional de Área	10/03/2025
3	Oliver Trincado Gutiérrez	Profesional de Área	12/02/2025

4	Fernanda Vera Cáceres	Profesional de Área	17/03/2025
5	Catalina Miño Rodríguez	Personal de Apoyo	24/02/2025
6	Juan Henríquez Manzano	Personal de Apoyo	10/02/2025
7	Camila Acevedo Espinoza	Profesional del Área	11/02/2025
8	Daniel Vega Cisternas	Profesional del Área	06/03/2025

Contrataciones a profesionales a honorarios

	Trabajador	Cargo	Fecha de ingreso
1	Cinamón Paz Faundez Varas	Coordinación de medios	13/03/2025
2	Rodrigo Alonso Manríquez Díaz	Coordinador de contratos	10/03/2025
3	Maria Elena Soto Valdés	Asesoría Market Maule	02/12/2024

Remuneración asociada a cargos y su perfil profesional:

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades requeridas para el cumplimiento de funciones:

Cuadro N° 3: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales.

Distribución de cargos	Cantidad	Perfil	Monto bruto promedio mensual
Director(a) Ejecutivo(a)	1	Cumplir y hacer cumplir los acuerdos que adopte el Directorio y/o la Asamblea General de Socios, como asimismo realizar los actos y funciones que el Directorio le encomienda y en general, ejecutar todas las acciones que sean necesarias para la buena administración de la Corporación, conforme a poder especial otorgado para tal efecto por el Directorio.	\$ 3.750.000
Encargados de Área	4	Liderar la unidad técnica que le corresponda, según el área, coordinando su planificación, monitoreo y trabajo. Coordinar y ejecutar las actividades de la Corporación en materia del área y generar análisis relevantes. Debe	\$ 2.925.000



INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Indicador comprometido (según proyecto aprobado)	% de cumplimiento obtenido
Ejecución de las actividades del plan de capacitación interna (0 de 1)	0%
Elaboración de perfiles de oportunidad de inversión (0 de 5)	0%
Recepción de delegaciones internacionales con participación de la región del Maule (0 de 2)	0%
Porcentaje de (%) de diagnósticos levantamientos y actualización de brechas a grupos de emprendedores (4 de 20)	20%
Número de acciones de responsabilidad social corporativa Protejo El Maule (2 de 2)	100%


FABIÁN MEZA HERNÁNDEZ
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGIÓN DEL MAULE