



CRDP

CORPORACIÓN REGIONAL DE
DESARROLLO PRODUCTIVO

ORD. : 4/2025

ANT. : 1) Resolución (A) N° 36 de
fecha 15 de mayo de 2024, del
Gobierno Regional del Maule.
2) Resolución (A) N° 102 de
fecha 15 de noviembre de
2024, del Gobierno Regional
del Maule

MAT.: Envía informe para Dirección
de Presupuestos,
correspondiente al cuarto
trimestre del año 2024.

TALCA, 20 de enero de 2025.

DE: **SERGIO CERDA GONZÁLEZ**
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE

A: **CRISTIAN ARELLANO ORREGO**
JEFE DIVISION PRESUPUESTO E INVERSIÓN REGIONAL
GOBIERNO REGIONAL DEL MAULE

De acuerdo a lo establecido en glosa presupuestaria, cumpla con informar, al término del cuarto trimestre, de los siguiente antecedentes: nombre o razón social de la corporación, número de profesionales de la corporación, la remuneración asociada a estos y su perfil profesional; concursos para la contratación de personal realizados en el periodo, identificando los perfiles de los cargos postulados y los resultados del concurso; recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo, y acumulados en el año; indicadores de gestión de la corporación, que dan cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

Sin otro particular, se despide atentamente,



SERGIO CERDA GONZÁLEZ
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE

CPG/MMP/SGO
DISTRIBUCION:

- La Indicada
- Archivo CRDP





**CUARTO INFORME TRIMESTRAL
GLOSA 3.4 LEY DE PRESUPUESTOS 2024
PERIODO OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE DE 2024**

1. Nombre o razón social de la Corporación:

Nombre: **Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule (CRDP del Maule).**
Rut: 65.034.681-5
Dirección: 1 Sur N° 848, cuarto piso, Talca.

2. Número de profesionales de la Corporación:

Actualmente existen 23 cargos activos y estos trabajadores sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule.

Los cargos son los siguientes:

Director Ejecutivo
Encargados de Áreas
Encargados de Soporte
Profesionales
Personal de Apoyo
Honorarios

Cuadro N° 1: Profesionales del periodo

	Trabajadores Contrato Código Del Trabajo año 2023	Cargo y Profesión	
1	Sergio Cerda González	Director Ejecutivo- Agrónomo	
2	María de la Luz Mella Pérez	Encargada de Área- Ingeniero Comercial	
3	Silvana González Opazo	Encargada de Área- Asistente Social	
4	Carola Pozo Gómez	Encargada Unidad de Soporte Finanzas – Ingeniero Comercial	
5	Manuel González Molina	Profesional de Área -Agrónomo	
6	Blanca Muñoz Díaz	Profesional de Área - Trabajador Social	
7	Paulina Maturana Barrera	Profesional de Área - Licenciada En Bellas Artes	
8	Cristian Ramos Díaz	Profesional de Área – Orientador Familiar	
9	Ximena Oliva Aravena	Profesional de Área - Ingeniero Comercial	

	Trabajadores Contrato Código Del Trabajo año 2023	Cargo y Profesión	
10	Diana García Pérez	Profesional de Área – Administradora De Empresas	
11	Armando Tolosa Troncoso	Profesional de Área – Profesor De Estado	
12	Felipe Rodríguez Rojas	Profesional De Soporte Comunicación Integral - Diseñador	
13	Yerca Benítez Espinoza	Profesional De Soporte Finanzas – Negocios Internacionales	
14	Consuelo Pérez Mendoza	Profesional Unidad de Comunicaciones Integral- Periodista	
15	Ivannia Ramos Medel	Profesional De Soporte Finanzas – Contador Auditor	
16	Rita Gutiérrez Pareja	Profesional Unidad Jurídica- Abogada	
17	Carlos Machuca González	Profesional Unidad de Comunicaciones Integral- Diseñador Grafico	
18	Juan Montoya Mena	Profesional de Unidad de Soporte - Contador	
19	Jonathan Merino Arriagada	Profesional Unidad Informática – Informático	
20	Carlos Seguel Fernández	Trabajador Área GIF	
21	Agustín Lara Moya	Personal de Apoyo	
22	Cristopher Salazar Cáceres	Trabajador Unidad de Soporte Comunicación Integral	
23	Daniel Pérez Ryks	Profesional Unidad de Soporte Comunicación Integral - Periodista	

Fuente: Elaboración propia con datos al cierre de diciembre de 2024.

Cuadro N° 2: Contrataciones del Periodo

2.1. Contrataciones código del trabajo

	Trabajador	Cargo	Fecha de ingreso
		No hubo	

2.2. Contrataciones a profesionales a honorarios

	Trabajador	Cargo	Fecha de ingreso
		No hubo	

3. Remuneración asociada a cargos y su perfil profesional:

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades requeridas para el cumplimiento de funciones:

Cuadro N° 3: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales.

Distribución de cargos	Cantidad	Perfil	Monto bruto promedio mensual
Director(a) Ejecutivo(a)	1	Cumplir y hacer cumplir los acuerdos que adopte el Directorio y/o la Asamblea General de Socios, como asimismo realizar los actos y funciones que el Directorio le encomiende y en general, ejecutar todas las acciones que sean necesarias para la buena administración de la Corporación, conforme a poder especial otorgado para tal efecto por el Directorio.	\$ 3.176.100
Encargados de Área	3	Liderar la unidad técnica que le corresponda, según el área, coordinando su planificación, monitoreo y trabajo. Coordinar y ejecutar las actividades de la Corporación en materia del área y generar análisis relevantes. Debe conducir la implementación de los procedimientos administrativos que permitan gestionar el área de formación.	\$ 2.553.060
Profesionales	19	Los profesionales deberán ejecutar acciones que favorezcan el desarrollo productivo y la economía local, a través del área de trabajo que le corresponda. Generar instancias que expandan las capacidades de los diversos actores del territorio local en colaboración con los respectivos gobiernos comunales, servicios públicos y privados.	\$ 1.811.233
Personal Administrativo	1	Apoyar en lo que las unidades requieran para el cumplimiento de sus labores, siempre dentro del marco del trabajo Corporativo	\$ 765.000

Fuente: Elaboración propia con datos al cierre de diciembre de 2024.

4. Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo:

Durante el período informado no se realizaron concursos para la contratación de personal.

5. Recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo, y acumulados en el año:

La ejecución presupuestaria, del Programa Operativo Anual, expresada en pesos y porcentaje, correspondiente al cuarto trimestre del año 2024, es el que se detalla a continuación:

Cuadro N° 4: Ejecución presupuestaria octubre, noviembre y diciembre de 2024.

Recursos Trasferidos en el periodo	Recursos ejecutados en el periodo	% de gasto respecto al presupuesto anual
\$ 179.937.000.-	\$ 378.072.872.-	31 %

Cuadro N° 5: Ejecución presupuestaria acumulada

Total Presupuesto operativo anual	Recursos transferidos	Recursos utilizados a diciembre 2024	% de gasto a diciembre de 2024
\$ 1.211.353.000.-	\$ 1.211.353.000	\$1.185.231.361.-	98%

Fuente: Elaboración propia con datos a 20 de enero de 2025.

6. Indicadores de gestión de la corporación, que den cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

RESULTADOS COMPROMETIDOS

Resultados comprometidos (según proyecto aprobado)	Resultados Obtenidos
La CRDP articula la generación de acuerdos de cooperación internacional, que beneficien a la región del Maule.	Durante 2024 se apoyó la recepción de tres delegaciones internacionales. La primera vinculada al sector de biomateriales en coordinación con la Escuela de Diseño de la Universidad de Talca. La segunda y tercera fueron delegaciones de Francia, vinculadas al convenio que la región mantiene con la región de La Borgoña. Una de ellas estuvo relacionada con la difusión de un documental en diferentes establecimientos escolares, mientras la otra se vinculó con la formación técnica y su conexión con los sectores productivos. Los contactos facilitados permitirán la realización de pasantías de alumnos y profesores de la región del Maule.

<p>La CRDP cuenta con un portafolio de oportunidades de inversión para la región del Maule.</p>	<p>Con apoyo especializado y el levantamiento de información primaria y secundaria se han generado 5 perfiles de oportunidad de inversión, en los sectores de turismo, energía, alimentos, packaging y logística. Igualmente, se han elaborado dos Informes para la toma de decisiones estratégicas, dirigidos a sistemas productivos de la región del Maule:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informe de Oportunidades para la Región del Maule (ganadería y minería). 2. Informe de Análisis de perfiles tecnológicos (tecnologías en base a algas y miel). <p>En resumen, se han analizado 9 sectores para identificar oportunidades de desarrollo.</p>
<p>Incremento en la visibilidad de los productos y servicios ofrecidos por la corporación en sus plataformas digitales.</p>	<p>Se actualizaron las plataformas CRDP, MarketMaule, Protejo el Maule, Maule Investments y Descubre el Maule, tanto en contenido como en programación, otorgando una mayor seguridad informática y una mejor interacción y experiencia a los usuarios.</p>
<p>Mejora en la percepción pública sobre la labor y el impacto de la CRDP del Maule en la región.</p>	<p>La percepción pública fue mejorada a partir de la difusión de la labor de apoyo a los emprendimientos. Cien (100) emprendimientos de la comunidad Market Maule, fueron difundidos a través de medios radiales, escritos y audiovisuales. Se elaboraron y difundieron diez (10) videos promocionales de productos y servicios de la CRDP. Se realizaron diez (10) transmisiones en vivo, de productos y servicios de la CRDP en plataformas "Facebook live" y/o "Instagram live".</p>
<p>Aumento en la participación de actores relevantes en iniciativas promovidas por la CRDP del Maule.</p>	<p>Durante 2024 se han desarrollado acciones en conjunto con nuevos actores regionales. Se incorporan y establecen vínculos con 10 nuevos grupos de emprendedores. Paralelamente se ha trabajado en el análisis de oportunidades junto a cada una de las 30 comunas de la región del Maule, lo que generó 30 informes de oportunidades comunales, vinculando a 30 equipos municipales de fomento productivo, con modalidades de trabajo de corto y mediano plazo.</p>
<p>Mayor interacción y engagement en las redes sociales y otros canales digitales de la corporación.</p>	<p>La realización de cuatro (4) campañas comunicacionales ejecutadas y orientadas a fortalecer las marcas de la CRDP, han aumentado el alcance con resultados entre 45 y 83%.</p>
<p>Generación de alianzas estratégicas con instituciones, empresas y organizaciones.</p>	<p>Durante 2024 se establecieron alianzas con numerosos actores regionales. El vínculo con empresas como Espacio TUE, Mall Florida Go, Boulevard terminal Linares y Boulevard Altos del Cerro, permitieron que estos espacios fueran utilizados permanentemente para la exposición y venta de productos de emprendedores del Maule.</p>
<p>Fortalecimiento de la marca y la identidad digital de la CRDP del Maule como referente en el ámbito de fomento productivo.</p>	<p>La contratación de más de 50 medios de comunicación regionales, portales de información, radios y tv de las cuatro provincias, así como el uso de pantallas digitales, permitieron mejorar el posicionamiento de la marca CRDP, Market Maule, Descubre el Maule y Maule Investments.</p>
<p>Mayor impacto y alcance de las acciones de sensibilización y difusión realizadas por la corporación en sus plataformas digitales.</p>	<p>Durante 2024 las convocatorias para actividades y eventos apoyados por la CRDP, fueron reforzadas por el uso de "mailing" y la generación de diferentes "bumper". A ello se sumó la activa interacción en redes sociales, aumentando el alcance de las actividades de visibilización.</p>



CRDP
CORPORACIÓN REGIONAL DE
DESARROLLO PRODUCTIVO

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Indicador comprometido (según proyecto aprobado)	% de cumplimiento obtenido
Elaboración de Informe de estudios pre inversionales de la CRDP	100%
4 campañas comunicacionales, orientadas al aumento del alcance de las plataformas web	100%
Tráfico o visitas de la plataforma web y alcance de las plataformas digitales de las marcas asociadas a la CRDP y la misma CRDP	100%
Porcentaje de (%) de levantamientos y actualización de brechas a grupos de emprendedores	100%
Realización de 2 jornadas, con equipos de fomento productivo, o su equivalente, de los 30 municipios de la región del Maule, para identificar brechas y potencialidades.	100%
Elaboración de perfiles de oportunidad de inversión	100%
Informes para la toma de decisiones estratégicas	100%
Elaboración de 30 informes de levantamiento de oportunidades	100%
Recepción de delegaciones internacionales con participación de la región del Maule	100%
La CRDP cuenta con un diagnóstico de brechas de gestión y habilidades existentes en grupos emprendedores de la Región del Maule.	100%
La CRDP facilita que la Región del Maule aumente sus vínculos internacionales.	100%
La CRDP cuenta con un portafolio de oportunidades de inversión para la Región del Maule.	100%
La CRDP del Maule promociona y visibiliza sus marcas.	100%
Porcentaje de cumplimiento de acciones de visibilización	100%


SERGIO CERDA GONZÁLEZ
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE