



CRDP
CORPORACIÓN REGIONAL DE
DESARROLLO PRODUCTIVO

ORD.: 42/2024

ANT.: 1) Resolución (A) N° 36 de fecha 15 de mayo de 2024, del Gobierno Regional del Maule.

MAT.: Envía informe para Dirección de Presupuestos, correspondiente al segundo trimestre del año 2024.

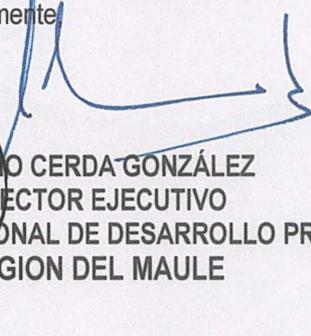
TALCA, 11 de julio de 2024.

DE: **SERGIO CERDA GONZÁLEZ**
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE

A: **ELENA FUICA LETELIER**
JEFA DIVISION PRESUPUESTO E INVERSIÓN REGIONAL
GOBIERNO REGIONAL DEL MAULE

De acuerdo a lo establecido en glosa presupuestaria, cumpla con informar, al término del segundo trimestre, de los siguiente antecedentes: nombre o razón social de la corporación, número de profesionales de la corporación, la remuneración asociada a estos y su perfil profesional; concursos para la contratación de personal realizados en el periodo, identificando los perfiles de los cargos postulados y los resultados del concurso; recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo, y acumulados en el año; indicadores de gestión de la corporación, que den cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

Sin otro particular, se despide atentamente



SERGIO CERDA GONZÁLEZ
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE

CPG/MMP/SGO
DISTRIBUCION:
• La Indicada
• Archivo CRDP



MAULE
INVESTMENTS



CRDP
CORPORACIÓN REGIONAL DE
DESARROLLO PRODUCTIVO

**PRIMER INFORME TRIMESTRAL
GLOSA 0.4 LEY DE PRESUPUESTOS 2024
PERIODO ABRIL MAYO Y JUNIO**

1. Nombre o razón social de la Corporación:

Nombre: **Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule (CRDP del Maule).**
Rut: 65.034.681-5
Dirección: 1 Sur N° 848, cuarto piso, Talca.

2. Número de profesionales de la Corporación:

Actualmente existen 24 cargos activos y estos trabajadores sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule.

Los cargos son los siguientes:

Director Ejecutivo
Encargados de Áreas
Encargados de Soporte
Profesionales
Personal de Apoyo
Honorarios

Cuadro N° 1: Profesionales del periodo

	Trabajadores Contrato Código Del Trabajo Año 2024	Cargo y Profesión
1	Sergio Ceda González	Director Ejecutivo- Agrónomo
2	Carola Pozo Gómez	Encargada Unidad de Soporte Finanzas – Ingeniero Comercial
3	Manuel González Molina	Profesional de Área -Agrónomo
4	Silvana González Opazo	Encargada de Área- Asistente Social
5	Paulina Maturana Barrera	Profesional de Área - Licenciada En Bellas Artes
6	Rodrigo Neuenschwander Olmedo	Profesional del Área –Ingeniero Forestal
7	Ximena Oliva Aravena	Profesional del Área –Ingeniero Comercial
8	Cristian Ramos Díaz	Profesional de Área – Orientador Familiar
9	Blanca Muñoz Díaz	Profesional de Área – Trabajadora Social
10	Diana García Pérez	Profesional de Área – Administradora De Empresas

	Trabajadores Contrato Código Del Trabajo Año 2024	Cargo y Profesión
11	Armando Tolosa Troncoso	Profesional de Área – Profesor De Estado
12	Felipe Rodríguez Rojas	Profesional De Soporte Comunicación Integral - Diseñador
13	Ivannia Ramos Medel	Profesional de Unidad de Soporte – Contador Auditor
14	Consuelo Pérez Mendoza	Encargada Unidad de Soporte Comunicaciones Integral- Periodista
15	Yerca Benítez Espinoza	Profesional de Unidad de Soporte – Administrador de Negocios Intern.
16	María de la Luz Mella Pérez	Encargada de Área- Ingeniero Comercial
17	Rita Gutiérrez Pareja	Profesional Unidad Jurídica- Abogada
18	Carlos Machuca González	Profesional De Soporte Comunicación Integral - Diseñador Grafico
19	Juan Montoya Mena	Profesional de Unidad de Soporte - Contador
20	Jonathan Merino Arriagada	Profesional Unidad Informática – Informático
21	Geraldine Bello Silva	Personal de Área
22	Agustín Lara Moya	Personal de Soporte - Chofer
23	Cristopher Salazar Cáceres	Personal Administrativo
24	Carlos Seguel Fernández	Personal Administrativo

Fuente: Elaboración propia con datos al cierre de junio de 2024.

Cuadro N° 2: Contrataciones del Período

	Trabajador	Cargo	Fecha de ingreso
1	Yerca Benítez Espinoza	Profesional de Unidad de Soporte Finanzas	01-06-2024
2	Ivannia Ramos Medel	Profesional Unidad de Soporte Finanzas	10-06-2024
3	Carlos Machuca González	Profesional De Soporte Comunicación Integral - Diseñador Grafico	14-06-2024
4	Cristopher Salazar Cáceres	Personal Administrativo	14-06-2024
5	Carlos Seguel Fernández	Personal Administrativo	14-06-2024

3. Remuneración asociada a cargos y su perfil profesional:

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades requeridas para el cumplimiento de funciones:

Cuadro N° 3: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales.

Distribución de cargos	Cantidad	Perfil	Monto bruto promedio mensual
Director(a) Ejecutivo(a)	1	Cumplir y hacer cumplir los acuerdos que adopte el Directorio y/o la Asamblea General de Socios, como asimismo realizar los actos y funciones que el Directorio le encomiende y en general, ejecutar todas las acciones que sean necesarias para la buena administración de la Corporación, conforme a poder especial otorgado para tal efecto por el Directorio.	\$ 3.176.100
Encargados de Área	4	Liderar la unidad técnica que le corresponda, según el área, coordinando su planificación, monitoreo y trabajo. Coordinar y ejecutar las actividades de la Corporación en materia del área y generar análisis relevantes. Debe conducir la implementación de los procedimientos administrativos que permitan gestionar el área de formación.	\$ 2.553.060
Profesionales	17	Los profesionales deberán ejecutar acciones que favorezcan el desarrollo productivo y la economía local, a través del área de trabajo que le corresponda. Generar instancias que expandan las capacidades de los diversos actores del territorio local en colaboración con los respectivos gobiernos comunales, servicios públicos y privados.	\$ 1.833.731
Personal Administrativo	3	Apoyar en lo que las unidades requieran para el cumplimiento de sus labores, siempre dentro del marco del trabajo Corporativo	\$ 1.005.000

Distribución de cargos	Cantidad	Perfil	Monto bruto promedio mensual
Honorarios 1	1	Para asesorías puntuales, de acuerdo a requerimientos de cada Área.	\$ 2.000.000
Honorarios 2	1	Para asesorías puntuales, de acuerdo a requerimientos de cada Área.	\$ 1.020.000

Fuente: Elaboración propia con datos al cierre de junio 2024.

4. Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo:

Durante el período informado no se realizaron concursos para la contratación de personal.

5. Recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo, y acumulados en el año:

La ejecución presupuestaria, del Programa Operativo Anual, expresada en pesos y porcentaje, correspondiente al segundo trimestre del año 2024, es el que se detalla a continuación:

Cuadro N° 4: Ejecución presupuestaria abril, mayo y junio.

Recursos Trasferidos en el periodo	Recursos ejecutados en el periodo	% de gasto respecto al presupuesto anual
\$ 615.000.000.-	\$ 515.321.714.-	35,59%

Cuadro N° 5: Ejecución presupuestaria acumulada

Total Presupuesto operativo anual	Recursos transferidos	Recursos utilizados a junio 2024	% de gasto a junio de 2024
\$ 1.447.830.975.-	\$615.000.000.-	\$515.321.714.-	35.39%

6. Indicadores de gestión de la corporación, que den cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

RESULTADOS COMPROMETIDOS

Resultados comprometidos (según proyecto aprobado)	Resultados Obtenidos
La CRDP articula la generación de acuerdos de cooperación internacional, que beneficien a la región del Maule.	En proceso de ejecución
La CRDP cuenta con un portafolio de oportunidades de inversión para la región del Maule.	En proceso de ejecución
Incremento en la visibilidad de los productos y servicios ofrecidos por la corporación en sus plataformas digitales.	En proceso de ejecución
Mejora en la percepción pública sobre la labor y el impacto de la CRDP del Maule en la región.	En proceso de ejecución
Aumento en la participación de actores relevantes en iniciativas promovidas por la CRDP del Maule.	En proceso de ejecución
Mayor interacción y engagement en las redes sociales y otros canales digitales de la corporación.	En proceso de ejecución
Generación de alianzas estratégicas con instituciones, empresas y organizaciones.	En proceso de ejecución
Fortalecimiento de la marca y la identidad digital de la CRDP del Maule como referente en el ámbito de fomento productivo.	En proceso de ejecución
Mayor impacto y alcance de las acciones de sensibilización y difusión realizadas por la corporación en sus plataformas digitales.	En proceso de ejecución

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Indicador comprometido (según proyecto aprobado)	% de cumplimiento obtenido
Elaboración de Informe de estudios pre inversionales de la CRDP	0%
4 campañas comunicacionales, orientadas al aumento del alcance de las plataformas web	0%
Tráfico o visitas de la plataforma web y alcance de las plataformas digitales de las marcas asociadas a la CRDP y la misma CRDP	6%
Porcentaje de (%) de levantamientos y actualización de brechas a grupos de emprendedores	8%



CRDP
CORPORACIÓN REGIONAL DE
DESARROLLO PRODUCTIVO

Realización de 2 jornadas, con equipos de fomento productivo, o su equivalente, de los 30 municipios de la región del Maule, para identificar brechas y potencialidades.	0%
Elaboración de perfiles de oportunidad de inversión	0%
Informes para la toma de decisiones estratégicas	40%
Elaboración de 30 informes de levantamiento de oportunidades	20%
Recepción de delegaciones internacionales con participación de la región del Maule	0%
La CRDP cuenta con un diagnóstico de brechas de gestión y habilidades existentes en grupos emprendedores de la Región del Maule.	0%
La CRDP facilita que la Región del Maule aumente sus vínculos internacionales.	0%
La CRDP cuenta con un portafolio de oportunidades de inversión para la Región del Maule.	0%
La CRDP del Maule promociona y visibiliza sus marcas.	42%
Porcentaje de cumplimiento de acciones de visibilización	10%




SERGIO CERDA GONZÁLEZ
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE