

ORD. : 52/ 2022

ANT. : 1) Resolución (A) N° 5 de fecha 01 de febrero de 2022, del Gobierno Regional del Maule.

MAT.: Envía informe para Comisión Especial Mixta de Presupuestos y Dirección de Presupuestos, correspondiente al tercer trimestre del año 2022.

TALCA, 07 de octubre de 2022.

DE: MARIA DE LA LUZ MELLA PÉREZ
DIRECTORA EJECUTIVA
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE

A: ELENA FUICA LETELIER
JEFA DIVISION PRESUPUESTO E INVERSIÓN REGIONAL
GOBIERNO REGIONAL DEL MAULE

De acuerdo a lo establecido en glosa presupuestaria, cumplo con informar, al término del tercer trimestre, de los siguiente antecedentes: número de profesionales de la corporación, la remuneración asociada a estos y su perfil profesional; concursos para la contratación de personal realizados en el periodo, identificando los perfiles de los cargos postulados y los resultados del concurso; recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo, y acumulados en el año; indicadores de gestión de la corporación, que den cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

Sin otro particular, se despide atentamente,



MARIA DE LA LUZ MELLA PÉREZ
DIRECTORA EJECUTIVA
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE

CPG/MGM
DISTRIBUCION:
• La Indicada
• Archivo CRDP

MARCELA DOMÍNGUEZ BERRIOS
Unidad Gestión de Documentos
Gobierno Regional del Maule
07 OCT 2022 1257

TERCER INFORME TRIMESTRAL
GLOSA 02 LEY DE PRESUPUESTOS 2022
PERIODO JULIO, AGOSTO Y SEPTIEMBRE DE 2022

1. Nombre o razón social de la Corporación:

Nombre: **Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule (CRDP del Maule).**
Rut: 65.034.681-5
Dirección: 1 Sur N° 848, cuarto piso, Talca.

2. Número de profesionales de la Corporación:

Actualmente existen 28 cargos activos y estos trabajadores sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule.

Los cargos son los siguientes:

Director Ejecutivo
Encargados de Unidades Técnicas
Encargados Unidades de Soporte
Profesionales de las unidades técnicas y de soporte
Personal de Apoyo
Honorarios

Cuadro N° 1: Profesionales del periodo

	Trabajadores Contrato Código Del Trabajo año 2022	Cargo y Profesión
1	María de la Luz Mella Pérez	Directora Ejecutiva- Ingeniero Comercial
2	Carola Pozo Gómez	Encargada Unidad de Soporte Finanzas – Ingeniero Comercial
3	Manuel González Molina	Encargado De Unidad Técnica -Agrónomo
4	Silvana González Opazo	Encargada de Unidad Técnica- Asistente Social
5	Paulina Maturana Barrera	Profesional Unidad Técnica – Licenciada En Bellas Artes
6	Gabriela Orellana Traverso	Profesional Unidad Técnica - Asistente Social
7	Manuel Villar Flores	Profesional de Unidad de Soporte – Ingeniero Comercial
8	Cristian Ramos Díaz	Profesional Unidad Técnica – Orientador Familiar
9	Bárbara Bustamante	Profesional Unidad Técnica - Arquitecto
10	Diana García Pérez	Profesional Unidad Técnica – Administradora De Empresas
11	Armando Tolosa Troncoso	Profesional Unidad Técnica – Profesor De Estado

	Trabajadores Contrato Código Del Trabajo año 2022	Cargo y Profesión
12	Felipe Rodríguez Rojas	Profesional De Soporte - Diseñador
13	Elizabeth Moreno González	Profesional Unidad Soporte - Técnico en Administración
14	Consuelo Pérez Mendoza	Encargada Unidad de Soporte Comunicaciones- Periodista
15	Sergio Cerda González	Encargado de Unidad Técnica- Agrónomo
16	Carla Manosalva Reyes	Encargada de Unidad Técnica- Psicóloga
17	Rita Gutiérrez Pareja	Abogada
18	José Aguilera Muñoz	Profesional Unidad Técnica- Constructor Civil
19	Agustín Lara Moya	Personal de Apoyo
20	Geraldine Bello Silva	Personal Unidad Técnica.

Fuente: Elaboración propia con datos al cierre de septiembre de 2022.

	Trabajadores a honorarios	Cargo y Profesión
1	Juan Montoya Quezada	Asesor Contable - contador
2	Jonathan Merino Arriagada	Programador

Cuadro N° 2: Contrataciones del Periodo

	Trabajador	Cargo	Fecha de ingreso
1	Cristián Calderón Jiménez	Prevencionista de riesgo	01/07/2022 por un mes.

Fuente: Elaboración propia con datos al cierre de septiembre de 2022

3. Remuneración asociada a cargos y su perfil profesional:

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades requeridas para el cumplimiento de funciones:

Cuadro N° 3: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales.

Distribución de cargos	Cantidad	Perfil	Monto bruto promedio mensual
Director(a) Ejecutivo(a)	1	Cumplir y hacer cumplir los acuerdos que adopte el Directorio y/o la Asamblea General de Socios, como asimismo realizar los actos y funciones que el Directorio le encomiende y en general, ejecutar todas las acciones que sean necesarias para la buena administración de la Corporación, conforme a poder especial otorgado para tal efecto por el Directorio.	\$ 3.176.100
Encargados Unidad Técnica	5	Liderar la unidad técnica que le corresponda, según el área, coordinando su planificación, monitoreo y trabajo. Coordinar y ejecutar las actividades de la Corporación en materia del área y generar análisis relevantes. Debe conducir la implementación de los procedimientos administrativos que permitan gestionar el área de formación.	\$ 2.300.000
Encargados Unidades de Soporte	2	Conducir la implementación de los procedimientos administrativos que permitan gestionar el área de desarrollo o la actividad asignada para el adecuado desarrollo de las actividades de la Corporación	\$ 2.120.325
Profesional Unidades Técnicas y de Soporte	18	Los profesionales deberán ejecutar acciones que favorezcan el desarrollo productivo y la economía local, a través del área de trabajo que le corresponda. Generar instancias que expandan las capacidades de los diversos	\$ 1.448.849

Distribución de cargos	Cantidad	Perfil	Monto bruto promedio mensual
		actores del territorio local en colaboración con los respectivos gobiernos comunales, servicios públicos y privados.	
Personal de Apoyo	2	Apoyar en lo que las unidades requieran para el cumplimiento de sus labores, siempre dentro del marco del trabajo Corporativo	\$ 565.377
Honorario 1: Analista contable	1	Gestionar, administrar y controlar los recursos financieros de personal, adquisiciones, logística y tecnológicos, velando por el correcto uso presupuestario.	\$1.100.000
Honorario 2:	1	Para asesorías puntuales, de acuerdo a requerimientos de cada Unidad Técnica	\$1.800.000
Honorarios 3: Programador	1	Desarrollar programas informáticos según las necesidades de la Corporación y entregar asistencia técnica computacional a los usuarios de los sistemas informáticos vigentes.	\$ 1.700.000
Honorarios 4	1	Para asesorías puntuales, de acuerdo a requerimientos de cada Unidad Técnica.	\$ 1.200.000
Honorarios 5	1	Para asesorías puntuales, de acuerdo a requerimientos de cada Unidad Técnica.	\$ 1.200.000

Fuente: Elaboración propia con datos del POA de 2022 y sus modificaciones.

4. Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo:

Durante el período informado no se realizaron concursos para la contratación de personal.

5. Recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo, y acumulados en el año:

La ejecución presupuestaria, del Programa Operativo Anual, expresada en pesos y porcentaje, correspondiente al tercer trimestre del año 2022, es el que se detalla a continuación:

Cuadro N° 4: Ejecución presupuestaria julio, agosto y septiembre de 2022.

Recursos Trasferidos en el periodo	Recursos ejecutados en el periodo	% de gasto respecto al presupuesto anual
\$ 558.105.490.-	\$ 222.235.946.-	21%

Cuadro N° 5: Ejecución presupuestaria acumulada

Total Presupuesto operativo anual	Recursos transferidos	Recursos utilizados a septiembre 2022	% de gasto a septiembre de 2022
\$ 1.077.611.602	\$1.077.611.602.-	\$ 583.021.569.-	54,1%

6. Indicadores de gestión de la corporación, que den cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

Indicadores de resultados	Descripción	Línea Base	Avance	Forma de calculo	Periodo de medición	Medio de Verificación
Cualitativos	Percepción respecto a la mejora de las capacidades y competitividad de los GIF mediante el acceso a información y trabajo colaborativo en cuanto a aspectos productivos y comerciales.	0	%	Porcentaje de mejora en encuesta de percepción sobre las capacidades y competitividad de los GIF mediante acceso a información y trabajo colaborativo en cuanto a aspectos productivos y comerciales.	Anual	Reporte de encuestas y análisis
Cualitativos	Percepción respecto a la mejora de las capacidades,	0	50 %	Porcentaje de mejora en encuesta de percepción sobre las capacidades,	Anual	Reporte de encuestas y análisis

	competitividad productiva y comercial de los GIF mediante el acceso a herramientas de promoción, fomento y formación de capacidades que permitan aumentar sus productos turísticos y la comercialización de estos.			competitividad productiva y comercial de los GIF mediante el acceso a herramientas de promoción, fomento y formación de capacidades que permitan aumentar sus productos turísticos y la comercialización de estos.		
Cuantitativos	Emprendimientos y empresas categoría "startup" (empresas en fases tempranas con perfil de crecimiento dinámico/escalable), de la Región del Maule, de diferentes rubros productivos/ comerciales, mejoran su competitividad productiva y comercial, mediante la mejora de las capacidades y acceso información que les permita acceder a fondos de fomento a sus emprendimientos.	4	20% (5)	(N° de emprendimientos y empresas "startup" que mejoran sus capacidades y acceso a fondos de fomento / Total N° de emprendimiento y empresas "startup" que mejoran sus capacidades y acceso a fondos de fomento programados) x 100.	Anual	N° postulaciones a fondos concursables
Cuantitativos	Cantidad de acuerdos de colaboración público privados que contribuyen a la difusión de información estratégica, materias relativas al fomento y al desarrollo de iniciativas productivas que apoyen el desarrollo económico regional.	5	70% (5)	(N° de acuerdos de colaboración público privado realizados/ N° de acuerdos de colaboración público privado programados) x100.	Anual	Informes



MARIA DE LA LUZ MELLA PÉREZ
DIRECTORA EJECUTIVA
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO
REGION DEL MAULE